



COMUNE DI MOSCIANO S.ANGELO

Provincia di Teramo

Codice Fiscale n° 82000070670

Partita I.V.A. n° 00252130679

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 97 DEL 18/07/2017

OGGETTO: APPROVAZIONE NUOVO REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE ED IL FUNZIONAMENTO DELL'O.I.V.

L'Anno **duemiladiciassette** il giorno **diciotto** del mese di **Luglio** alle ore **10:50**, presso **la Sala della Giunta**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'appello Risultano:

Presenti Assenti

1	GALIFFI GIULIANO	Sindaco	X	
2	LATTANZI LUCA	Vice Sindaco	X	
3	NOBILE BENEDETTO	Assessore		X
4	FERRANTE DANIELA	Assessore	X	
5	RICCI FEDERICA	Assessore	X	

Totali:

4

1

Partecipa alla seduta **il Segretario Generale Dr.ssa Raffaella D'Egidio.**

Essendo legale il numero degli intervenuti, **Galiffi Giuliano - Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- Che l'art. 14 del D. Lgs. n. 150 del 27-10-2009, disponeva che ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, dovesse dotarsi di un organismo indipendente di valutazione della performance, in sostituzione del vecchio Nucleo di Valutazione, istituito ai sensi del D.Lgs. n. 286/99 e sue successive modifiche ed integrazioni;
- Che con **delibera consiliare n. 117 del 30-12-2010**, furono approvati i criteri generali per il recepimento della c.d. Riforma Brunetta (D.Lgs. n. 150/2009);
- Che per espressa disposizione dell'art. 16 del detto Decreto Legislativo non trovavano diretta applicazione presso le Autonomie Locali, le disposizioni di dettaglio recate dal cennato art. 14 (caratteristiche e funzioni dell'organismo) per cui era rimessa all'autonomia organizzativa di ciascun E.L., la regolamentazione dei predetti aspetti;
- Che, sulla base delle Linee Guida elaborate dall'Anci e tenuto conto delle indicazioni della ex Civit, fu elaborato un "*Regolamento per la Costituzione ed il Funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance*", approvato **con atto giuntale n. 129 del 12-10-2012**;
- Che la civica amministrazione, approvando il detto regolamento, intese procedere alla costituzione di un OIV composto in forma monocratica, cioè da un solo componente, nominato dal sindaco a seguito di apposita procedura (pubblicazione avviso, acquisizione e valutazione curricula e relazioni accompagnatorie);
- Che **con delibera giuntale n. 136 del 31-10-2012**, fu determinato il compenso dovuto al componente dell'OIV in una misura pari all'80% di quello che era l'allora appannaggio economico del Revisore dei Conti;
- Che con **determinazione n. 177/8.3.2013** iniziò la procedura per la nomina del primo OIV di questo Ente, che si concluse, dopo plurime vicissitudini, l'anno dopo, dietro parere favorevole dell'Anac (*Delibera n. 54/2014*), con Atto **Sindacale prot. n. 6815 dell'8-4-2014** (nomina Dott. Antonio Epifano di Pescara) con un incarico triennale;
- Che l'8-4-2017 è scaduto l'incarico di cui sopra per cui necessita riavviare immantinente la procedura per la nomina di nuovo Organismo Interno di Valutazione a garanzia del rispetto dei principi dettati dal d.lgs.150/2009;

Considerato che, nel frattempo, si sono avute evoluzioni e precisazioni normative come di seguito indicate:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105, recante "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni", ed in particolare **l'articolo 6**, con il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli OIV – Organismi Indipendenti di Valutazione;
- il Decreto Ministeriale del 2 dicembre 2016 (GU n. 14 del 18.01.2017) con cui è stato istituito, presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance (di seguito OIV), ed in particolare:
 - a) l'Art.1, comma 2 che stabilisce che l'iscrizione all'Elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione, è condizione necessaria per la partecipazione alla procedure comparative di nomina degli OIV presso le amministrazioni, agenzie ed enti statali, anche a ordinamento autonomo (art. 1, comma 2 del citato D.M. del 2 dicembre 2016);
 - b) l'Art. 7, comma 1 che individua nell'organo di indirizzo politico – amministrativo il soggetto deputato alla nomina dell'OIV;

- c) l'Art. 10, comma 1 che stabilisce che in sede di prima applicazione e fino al 30 giugno 2017, non è richiesto il requisito di sei mesi di iscrizione all'Elenco nazionale di cui all'Art. 7, comma 3 del medesimo Decreto Ministeriale 2 dicembre 2016;
- l'art.19, comma 9 del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114 che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della Performance, trasferendo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150;
 - la nota circolare della Funzione Pubblica prot. 3550 del 19.01.2017 che – a partire dal 10.01.2017 – stabilisce che lo stesso Dipartimento non rilascia più il parere per la nomina degli OIV secondo la previgente disciplina di cui all'art. 14, comma 3, del citato d.lgs. n. 150/2009, essendosi conclusa, con la pubblicazione sul portale della Performance del Decreto del Ministero per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 02/12/2016;
 - il **Decreto Lg.s. 25-5-2017, n. 74**, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 30 del 7 giugno 2017, recante “Modifiche al [decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150](#), in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della [legge n. 124 del 2015](#)”.L'obiettivo del decreto è ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni: sono introdotti meccanismi di riconoscimento del merito e della premialità, norme per la razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, la riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

Dato atto delle principali novità introdotte dal citato Decreto Lgs. 74/2017, che possono così riassumersi:

- il rispetto delle norme in tema di valutazione costituisce non solo condizione necessaria per l'**erogazione di premi**, ma rileva anche ai fini del riconoscimento delle **progressioni economiche**, dell'**attribuzione di incarichi di responsabilità** al personale e del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- la **valutazione negativa delle performance** rileva ai fini dell'accertamento della **responsabilità dirigenziale** e, in casi specifici e determinati, **a fini disciplinari**;
- ogni Pa deve misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti o gruppi di dipendenti;
- oltre agli **obiettivi specifici** di ogni amministrazione, è introdotta la **categoria degli obiettivi generali**, che identificano le priorità in termini di attività delle pubbliche amministrazioni coerentemente con le politiche nazionali, definiti tenendo conto del comparto di contrattazione collettiva di appartenenza;
- gli **Organismi indipendenti di valutazione (OIV)**, in base alle risultanze dei sistemi di controllo strategico e di gestione presenti nell'amministrazione, dovranno verificare l'andamento delle performance rispetto agli obiettivi programmati durante il periodo di riferimento e segnalare eventuali necessità di interventi correttivi; sono previsti strumenti e poteri incisivi per garantire il ruolo degli OIV, con riferimento al potere ispettivo, al diritto di accesso al sistema informatico e agli atti e documenti degli uffici;
- si riconosce per la prima volta un **ruolo attivo dei cittadini** ai fini della **valutazione della performance** organizzativa, mediante la definizione di sistemi di rilevamento della soddisfazione degli utenti in merito alla qualità dei servizi resi;
- nella **misurazione delle performance individuale del personale dirigente** è attribuito un peso prevalente ai risultati della misurazione e valutazione della performance dell'ambito organizzativo di cui hanno essi diretta responsabilità;

- è definito un coordinamento temporale tra l'adozione del Piano della performance e della Relazione e il ciclo di programmazione economico-finanziaria, introducendo sanzioni più incisive in caso di mancata adozione del Piano;
- sono introdotti nuovi meccanismi di distribuzione delle risorse destinate a remunerare la performance, affidati al contratto collettivo nazionale, che stabilirà la quota delle risorse destinate a remunerare, rispettivamente, la performance organizzativa e quella individuale e i criteri idonei a garantire che alla significativa differenziazione dei giudizi corrisponda un'effettiva diversificazione dei trattamenti economici correlati.

Visto il Nuovo Regolamento di costituzione e funzionamento dell'OIV, predisposto dall'Ufficio, adeguandolo alla nuova normativa nel frattempo sopravvenuta;

Ritenuto di dovere provvedere alla sua approvazione;

Ritenuto altresì:

- A) di dover contestualmente modificare la propria precedente deliberazione n. 136 del 31-10-2012 dall'oggetto: Costituzione Organismo Indipendente di Valutazione-Determinazione compenso;
- B) che detta modifica si impone in quanto occorre in via prudenziale e basandosi sugli importi degli altri Comuni simili, nell'attesa della determinazione dei tetti massimi da parte della F.P., rideterminare detto importo calibrandolo sia in ragione degli effettivi stanziamenti di bilancio, sia della necessità di dovere prevedere all'occorrenza anche un rimborso spese viaggio e vitto;
- C) che per le ragioni di cui sopra sia opportuno fissare il compenso annuo per l'Oiv monocratico in Euro **3.000,00** (al netto di Iva - se ricorre il caso- e dei contributi previdenziali e di legge) ed in presuntivi **Euro 1.500,00, l'importo per eventuali rimborsi per spese di viaggio e vitto;**

Visto il sistema permanente di valutazione della Performance dell'Ente approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 166/31-12-2012

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.lgs 150/2009 avente ad oggetto: "*Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e s.m.i.;

Acquisiti i pareri ex art. 49 del Tuel da parte dei Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale;

D E L I B E R A

- La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e ne costituisce motivazione giuridica ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/90 ess.mm.ii.;
- Approvare l'unito Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009, novellato dal D.Lgs. n. 74/2017, composto di n.13 articoli;
- Informare le R.S.U. aziendali e le OO.SS. Territoriali del presente deliberato ai sensi del vigente C.C.N.L.;
- Dato altresì atto che il nuovo regolamento abroga e sostituisce il precedente, come pure, per il principio di successione delle leggi nel tempo e ai sensi dell'art. 15 delle disposizioni sulla legge in generale (pre-leggi al Codice Civile), *l'art. 30 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi*;
- *Modificare, contestualmente, la precedente deliberazione di G.C. 136/31-10-2012, nel senso di* fissare il compenso annuo per l'O.IV. in Euro **3.000,00** (al netto di Iva - se ricorre il caso- e dei contributi previdenziali e di legge) ed in presuntivi **Euro 1.500,00, l'importo per eventuali rimborsi per spese di viaggio e vitto**;

- Dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134- 4 comma- del TUEL.

PARERI ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267

Area Amministrativa

In ordine alla regolarità tecnica, si esprime **Parere Favorevole**.

Note:

Li, 18/07/2017

Il Responsabile del Settore
(Raffaella D'Egidio)

SETTORE (GESTIONE CONTABILE)-UFFICIO RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile, si esprime **Parere Favorevole**

Note:

Li, 18/07/2017

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
(Daniele Gaudini)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di delibera che precede;
Ritenuto di dover provvedere alla sua approvazione;
Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del TUEL;
Con voti unanimi e palesi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di approvare, come in effetti approva, la proposta di delibera che precede.

Inoltre,

LA GIUNTA COMUNALE

Stante l'urgenza del provvedimento;
Con voti unanimi e palesi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

- Di rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma del TUEL.

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
(Galiffi Giuliano)

Il Segretario Generale
(Dr.ssa Raffaella D'Egidio)

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- E' stata trasmessa all' albo on - line il 19/07/2017 per essere pubblicata per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, D.Lgs. n. 267/00).
- E' stata trasmessa con elenco n. 14758, in data 19/07/2017 ai capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. n. 267/00);

Dalla Residenza Comunale, li 19/07/2017

L'istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

A T T E S T A

che la presente deliberazione:

- o E' divenuta esecutiva il giorno 18/07/2017, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.
- o E' stata affissa all'albo pretorio comunale, come previsto dall'art. 124, comma 1, D.Lgs.n. 267/00, per quindici giorni consecutivi dal 19/07/2017 al 03/08/2017-.

Dalla Residenza Comunale, li 4 Agosto 2017

L'istruttore Amministrativo
Antonio Del Vescovo
